

1 Endringsforslag til

2 Hyperions vedtekter

3 *Innstilling fra Forbundsstyret*

4 VT 1

5 **Fremmet av:** Arbeidsutvalget

6 **Forslagstype:** Endring

7 **Gjelder:** § 3-2

8 **Forslag:**

9 *Endre § 3-2 fra*

10 § 3-2

11 Medlemskontingenten fastsettes og innkreves av medlems-foreningene selv.

12 En medlems forening kan gi Arbeidsutvalget tillatelse til å innkreve

13 medlemskontingenten på deres vegne. Innbetalte kontingenter tilhører medlemsforeningene og forbundet kan

14 ikke beholde slike midler sentralt.

15 *til følgende:*

16 § 3-2

17 Medlemskontingenten ~~fastsettes og~~ innkreves av medlemsforeningene selv. En

18 medlemsforening kan gi Arbeidsutvalget tillatelse til å innkreve medlemskontingenten på deres vegne.

19 Innbetalte kontingenter tilhører medlemsforeningene og forbundet kan ikke beholde slike midler sentralt.

20 **En minstesats for medlemskontingent fastsettes årlig av Forbundsstyret. Medlemsforeninger som ikke**

21 **krever inn minstesatsen i kontingent fra sine enkeltmedlemmer har ikke krav på støtte fra Hyperion.**

22 **Minstesatsen skal ikke overstige statens krav til minstekontingent for å motta nasjonal driftstøtte.**

23 **Konsekvens:**

24 I nytt regelverk for tildeling av statsstøtte til barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge vil det fra og med 2008

25 komme et krav om at alle medlemmer må betale en minimumskontingent på 50 kroner i året. De som ikke gjør

26 dette vil ikke kunne telles med som støtteberettigede medlemmer, og Hyperion vil da ikke få statsstøtte for de.

27 Derfor er det ønskelig å gi Forbundsstyret en fullmakt til å sette en slik minstekontingent årlig. Konsekvensene

28 er ikke slik at en forening som ikke har minstekontingent mister medlemskapet sitt i Hyperion, men vil risikere

29 å miste statsstøtten sin fra Hyperion. Siste overslag over kontingentsatser i organisasjonen viser at de fleste

30 medlemsforeninger i dag tar en kontingent på minst 50 kroner fra sine medlemmer. I Oslo gjelder dette for

31 eksempel tilnærmet alle foreninger da Oslo kommune krever minstekontingent på 50 kroner for å kunne motta

32 kommunal støtte (pt. ca. 700 kroner per medlem)..

Forbundsstyrets innstilling: Forslaget anbefales vedtatt.



33 **VT 2** *34 **Fremmet av:** Arbeidsutvalget35 **Forslagstype:** Endring36 **Gjelder:** §§ 6-6, 7-3, 8-2, 8-3, 8-4, 8-5, 8-6 og 8-737 **Forslag:**38 *Endre § 6-6 fra:*

39 § 6-6

40 Landstinget fastsetter sin egen dagsorden etter innstilling fra Forbundsstyret, men følgende saker tas alltid opp:

41 1. Konstituering. Herunder valg av møteledelse og referenter, samt godkjenning av fullmakter, innkalling,

42 dagsorden og forretningsorden.

43 2. Årsmelding fra Arbeidsutvalget.

44 3. Rapport fra Desisjonskomiteen.

45 4. Program.

46 5. Vedtektsendringer.

47 6. Retningslinjer for valgkomiteen.

48 7..Regnskap og budsjett.

49 8. Valg av

- 50 • Leder
- 51 • Generalsekretær
- 52 • 1 medlem til Forretningsutvalget
- 53 • 2-4 medlemmer til Arbeidsutvalget
- 54 • 17 medlemmer til Forbundsstyret
- 55 • 5 varamedlemmer til Forbundsstyret
- 56 • 5 medlemmer til valgkomiteen
- 57 • 2 medlemmer til Desisjonskomiteen
- 58 • Revisor

59 *til følgende:*

60 § 6-6

61 Landstinget fastsetter sin egen dagsorden etter innstilling fra Forbundsstyret, men følgende saker tas alltid opp:

62 1. Konstituering. Herunder valg av møteledelse og referenter, samt godkjenning av fullmakter, innkalling,

63 dagsorden og forretningsorden.

64 2. Årsmelding fra Arbeidsutvalget.

65 3. Rapport fra Desisjonskomiteen.

66 4. Program.

67 5. Vedtektsendringer.

68 6. Retningslinjer for valgkomiteen.

69 7..Regnskap og budsjett.

70 8. Valg av

- 71 • Leder
- 72 • Generalsekretær
- 73 • ~~1 medlem til Forretningsutvalget~~
- 74 • ~~2-4~~ 3-5 medlemmer til Arbeidsutvalget
- 75 • 17 medlemmer til Forbundsstyret
- 76 • 5 varamedlemmer til Forbundsstyret





- 77 • 5 medlemmer til valgkomiteen
- 78 • 2 medlemmer til Desisjonskomiteen
- 79 • Revisor

80 *Endre § 7-3 fra:*

81 § 7-3

82 Det innkalles til forbundsstyremøter dersom Forretningsutvalget, Desisjonskomiteen, Arbeidsutvalget eller
83 minst 1/4 av styrets medlemmer krever det. Innkalling til møter i Forbundsstyret må være sendt styrets
84 medlemmer senest to uker i forveien. Det må avholdes minst 3 forbundsstyremøter mellom to ordinære
85 Landsting, med mindre Forbundsstyret selv vedtar noe annet.

86 Forbundsstyret er vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av styrets medlemmer er til stede. Ved
87 nødvendighet kan Arbeidsutvalget innkalle Forbundsstyret til møte via telefon, Internett eller tilsvarende. Et
88 slikt møte har innkallingsfrist på tre dager, og er kun vedtaksdyktig dersom det er lagt til rette for at
89 styremedlemmene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte.

90 *til følgende:*

91 § 7-3

92 Det innkalles til forbundsstyremøter dersom ~~Forretningsutvalget~~, Desisjonskomiteen, Arbeidsutvalget eller
93 minst 1/4 av styrets medlemmer krever det. Innkalling til møter i Forbundsstyret må være sendt styrets
94 medlemmer senest to uker i forveien. Det må avholdes minst 3 forbundsstyremøter mellom to ordinære
95 Landsting, med mindre Forbundsstyret selv vedtar noe annet.

96 Forbundsstyret er vedtaksdyktig dersom minst 2/3 av styrets medlemmer er til stede. Ved
97 nødvendighet kan Arbeidsutvalget innkalle Forbundsstyret til møte via telefon, Internett eller tilsvarende. Et
98 slikt møte har innkallingsfrist på tre dager, og er kun vedtaksdyktig dersom det er lagt til rette for at
99 styremedlemmene har de samme mulighetene og rettighetene som de har på et ordinært møte.

100 *Endre § 8-2 fra:*

101 § 8-2

102 Arbeidsutvalget består av leder, det landstingsvalgte medlemmet av Forretningsutvalget, og de valgte
103 Arbeidsutvalgsmedlemmene. Generalsekretæren møter med observatørstatus i Arbeidsutvalget. Det innkalles til
104 møter i Arbeidsutvalget dersom leder, generalsekretæren eller to av utvalgets medlemmer krever det.
105 Arbeidsutvalget er vedtaksdyktig dersom halvparten av utvalgets medlemmer er tilstede.

106 *til følgende:*

107 § 8-2

108 Arbeidsutvalget består av leder, ~~det landstingsvalgte medlemmet av Forretningsutvalget~~, og de valgte
109 Arbeidsutvalgsmedlemmene. Generalsekretæren møter med observatørstatus i Arbeidsutvalget. Det innkalles til
110 møter i Arbeidsutvalget dersom leder, generalsekretæren eller to av utvalgets medlemmer krever det.
111 Arbeidsutvalget er vedtaksdyktig dersom halvparten av utvalgets medlemmer er til stede.

112 *Endre § 8-3 fra:*

113 § 8-3

114 Forretningsutvalget består av leder, generalsekretær et øvrig medlem valgt av Landstinget.
115 Leder innkaller Forretningsutvalget til møte dersom Desisjonskomiteen eller et medlem av





116 Forretningsutvalget krever det. Forbundsstyret kan ved frafall supplere Forretningsutvalget med andre
117 medlemmer av Arbeidsutvalget.

118 til følgende:

119 **Paragrafen strykes i sin helhet og resterende paragrafer renummereres.**

120 *Endre § 8-4 fra:*

121 § 8-4

122 Forretningsutvalget er saksforberedende organ for Arbeidsutvalget. Forretningsutvalget kan også behandle
123 mindre økonomiske spørsmål, andre organisatoriske saker av mindre betydning samt personalsaker.
124 Arbeidsutvalget kan delegere andre fullmakter til forretningsutvalget.

125 Forretningsutvalget fatter alle sine beslutninger ved enstemmighet. Dersom det ikke kan oppnås enstemmighet
126 må saken behandles av Arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget skal orienteres om forretningsutvalgets beslutninger.
127 Forretningsutvalget kan fatte avgjørelser når alle medlemmene har fått framlagt en sak til behandling og har hatt
128 anledning til å avgi sin mening om den.

129 *til følgende:*

130 § 8-4

131 **Leder og generalsekretær innehar i fellesskap tegningsrett og prokura for Hyperion. Forbundsstyret kan**
132 **fastsette andre bestemmelser om prokura og tegningsrett for organisasjonen, så fremt tildeling av dette ikke**
133 **delegeres ut av Arbeidsutvalget eller fratas generalsekretæren eller leder.**

134 **Forbundsstyret kan også opprette administrative organer med delegerte fullmakter innenfor**
135 **bestemmelsene i denne paragrafen. Generalsekretæren skal i så fall ha fast plass med stemmerett i et slikt**
136 **organ.**

137 *Endre § 8-5 fra:*

138 § 8-5

139 Forretningsutvalget i fellesskap innehar tegningsrett for Hyperion. To av forretningsutvalgets medlemmer
140 innehar i fellesskap prokura. Leder har ansvaret for å lede Arbeidsutvalget og Forbundsstyret, holde kontakt
141 med medlemsforeningene, samt representere Hyperion ovenfor myndighetene, media og andre organisasjoner.
142 Arbeidsutvalget kan utpeke en nestleder blant sine medlemmer som overtar leders fullmakter og plikter når han
143 eller hun i noe tilfelle faller fra.

144 *til følgende:*

145 § 8-5

146 ~~Forretningsutvalget i fellesskap innehar tegningsrett for Hyperion. To av forretningsutvalgets medlemmer~~
147 ~~innehar i fellesskap prokura.~~ Leder har ansvaret for å lede Arbeidsutvalget og Forbundsstyret, holde kontakt
148 med medlemsforeningene, samt representere Hyperion ovenfor myndighetene, media og andre organisasjoner.
149 Arbeidsutvalget kan utpeke en nestleder blant sine medlemmer som overtar leders fullmakter og plikter når han
150 eller hun i noe tilfelle faller fra.

151 *Endre § 8-6 fra:*

152 § 8-6





153 Generalsekretæren skal i samråd med Forretningsutvalget og Arbeidsutvalget organisere forbundets virksomhet
154 og sekretariat. Generalsekretæren er administrativt ansvarlig og skal ha ansvar for forbundets regnskap og
155 økonomi, innstille ovenfor Arbeidsutvalget i administrative saker og skal lede den daglige kontordriften.
156 Forbundsstyret kan angi nærmere arbeidsinstruks for generalsekretæren.

157 *til følgende:*

158 § 8-6

159 Generalsekretæren skal i samråd med ~~Forretningsutvalget~~ og Arbeidsutvalget organisere forbundets virksomhet
160 og sekretariat. Generalsekretæren er administrativt ansvarlig og skal ha ansvar for forbundets regnskap og
161 økonomi, innstille ovenfor Arbeidsutvalget i administrative saker og skal lede den daglige kontordriften.
162 Forbundsstyret kan angi nærmere arbeidsinstruks for generalsekretæren.

163 *Endre § 8-7 fra:*

164 § 8-7

165 Forretningsutvalget har fullmakt til å ta hasteavgjørelser på vegne av forbundet, så fremt dette ikke dreier seg om
166 omfattende eller langvarige forpliktelser, eller er i strid med vedtektene eller Landstingets vedtak.
167 Arbeidsutvalget skal informeres om slike avgjørelser.

168 *til følgende:*

169 ***Paragrafen strykes i sin helhet og resterende paragrafer omnummereres.***

170 **Konsekvens:**

171 Dette forslaget innebærer at dagens Forretningsutvalg fjernes fra vedtektene og at FS og AU får delegert en
172 generell fullmakt til å opprette tilsvarende organer eller delegere økonomiske og administrative fullmakter ved
173 behov. Blant annet kan dette skje gjennom at FS og/eller AU fastsetter egne økonomiske og administrative
174 retningslinjer eller fatter enkeltvedtak om dette. Dette gir større fleksibilitet til organisasjonen enn dagens
175 løsning med Forretningsutvalg i vedtektene.

176 Det er foreslått at endringen gis umiddelbar virkning da det bør være uproblematisk at man fjerner valget av
177 forretningsutvalgsmedlem fra dagsorden på LT.

Forbundsstyrets innstilling: Forslaget anbefales vedtatt.

178 * **Tilleggsforslag: Forslaget gis umiddelbar virkning (krever 3/4 flertall)**

179 **Konsekvens:**

180 Dette tilleggsforslaget vil gi forslag VT 2 umiddelbar virkning. Det betyr at det ikke blir valgt et
181 forretningsutvalgsmedlem på dette landstinget og at forretningsutvalget opphører å eksistere fra og med
182 vedtaket fattes.

Forbundsstyrets innstilling: Tilleggsforslaget anbefales vedtatt.



183 **VT 3**184 **Fremmet av:** Arbeidsutvalget185 **Forslagstype:** Endring186 **Gjelder:** § 6-7187 **Forslag:**188 *§ 6-7 endres fra:*

189 § 6-7

190 Valgkomiteen innstiller på valg av leder, arbeidsutvalgsmedlemmer, forbundsstyremedlemmer og
191 desisjonskomitémedlemmer. Arbeidsutvalget innstiller på valg av revisor, valgkomitémedlemmer og alle
192 midlertidige landstingsverv slik som møteledere, referenter, tellekorps o.l.

193 *til følgende:*

194 § 6-7

195 Valgkomiteen innstiller på valg av leder, **generalsekretær**, arbeidsutvalgsmedlemmer, forbundsstyremedlemmer
196 og desisjonskomitémedlemmer. Arbeidsutvalget innstiller på valg av revisor, valgkomitémedlemmer og alle
197 midlertidige landstingsverv slik som møteledere, referenter, tellekorps o.l.

198 **Konsekvens:**

199 Dette forslaget presiserer at valgkomiteen skal innstille på valg av generalsekretær. I dag er det uklart i
200 vedtektene om dette, men praksis i organisasjonen og tolkning fra desisjonskomiteen tilsier at valgkomiteen skal
201 innstille på dette vervet.

Forbundsstyrets innstilling: Forslaget anbefales vedtatt.
--



202 **VT 4**203 **Fremmet av:** Arbeidsutvalget204 **Forslagstype:** Endring.205 **Gjelder:** §§ 8-1, 8-2 og 8-6206 **Forslag:**207 *§ 8-1 endres fra:*

208 § 8-1

209 Arbeidsutvalget er forbundets øverste organ mellom forbundsstyremøtene, og skal iverksette vedtak fattet av
210 Landstinget, planlegge og organisere alle sentrale aktiviteter, ta seg av den daglige driften av forbundet, innkalle
211 til forbundsstyremøter, foreta alle økonomiske disposisjoner, samt ta alle nødvendige fortløpende avgjørelser.
212 Alle avgjørelser tatt av Arbeidsutvalget må rapporteres til Forbundsstyret.

213 Arbeidsutvalget har også arbeidsgiveransvaret for forbundet og foretar ansettelse. Den daglige utøvelsen av
214 arbeidsgiveransvaret ligger hos leder. Forbundsstyret må godkjenne stillingshjemler for alle ansatte.
215 Arbeidsutvalget kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion, men avtaler og økonomiske saker av stor
216 betydning eller varighet må vedtas av Forbundsstyret.

217 *til følgende:*

218 § 8-1

219 Arbeidsutvalget er forbundets øverste organ mellom forbundsstyremøtene, og skal iverksette vedtak fattet av
220 Landstinget, planlegge og organisere alle sentrale aktiviteter, ta seg av den daglige driften av forbundet, innkalle
221 til forbundsstyremøter, foreta alle økonomiske disposisjoner, samt ta alle nødvendige fortløpende avgjørelser.
222 Alle avgjørelser tatt av Arbeidsutvalget må rapporteres til Forbundsstyret.

223 Arbeidsutvalget har også arbeidsgiveransvaret for forbundet og foretar ansettelse. Den daglige utøvelsen av
224 arbeidsgiveransvaret ligger hos ~~leder~~ **generalsekretæren, mens det overordnede arbeidsgiveransvaret ligger**
225 **hos leder**. Forbundsstyret må godkjenne stillingshjemler for alle ansatte. Arbeidsutvalget kan inngå forpliktende
226 avtaler på vegne av Hyperion, men avtaler og økonomiske saker av stor betydning eller varighet må vedtas av
227 Forbundsstyret.

228 *Endre § 8-2 fra:*

229 § 8-2

230 Arbeidsutvalget består av leder, det landstingsvalgte medlemmet av Forretningsutvalget, og de valgte
231 Arbeidsutvalgsmedlemmene. Generalsekretæren møter med observatørstatus i Arbeidsutvalget. Det innkalles til
232 møter i Arbeidsutvalget dersom leder, generalsekretæren eller to av utvalgets medlemmer krever det.
233 Arbeidsutvalget er vedtaksdyktig dersom halvparten av utvalgets medlemmer er til stede.

234 *til følgende:*

235 § 8-2

236 Arbeidsutvalget består av leder, **generalsekretæren**, det landstingsvalgte medlemmet av Forretningsutvalget, og
237 de valgte Arbeidsutvalgsmedlemmene. ~~Generalsekretæren møter med observatørstatus i Arbeidsutvalget.~~ Det
238 innkalles til møter i Arbeidsutvalget dersom leder, generalsekretæren eller to av utvalgets medlemmer krever
239 det. Arbeidsutvalget er vedtaksdyktig dersom halvparten av utvalgets medlemmer er til stede.





240 Endre § 8-6 fra:

241 § 8-6

242 Generalsekretæren skal i samråd med Forretningsutvalget og Arbeidsutvalget organisere forbundets virksomhet
243 og sekretariat. Generalsekretæren er administrativt ansvarlig og skal ha ansvar for forbundets regnskap og
244 økonomi, innstille ovenfor Arbeidsutvalget i administrative saker og skal lede den daglige kontordriften.
245 Forbundsstyret kan angi nærmere arbeidsinstruks for generalsekretæren.

246 til følgende:

247 § 8-6

248 ~~Generalsekretæren skal i samråd med Forretningsutvalget og Arbeidsutvalget organisere forbundets virksomhet~~
249 ~~og sekretariat.~~ **Generalsekretæren har, i samarbeid med leder og Arbeidsutvalget, det daglige ansvaret for å**
250 **organisere forbundets virksomhet og lede forbundets sekretariat.** Generalsekretæren er administrativt
251 ansvarlig og skal ha ansvar for forbundets regnskap og økonomi, innstille ovenfor Arbeidsutvalget i
252 administrative saker, og skal lede den daglige kontordriften. ~~Forbundsstyret kan angi nærmere arbeidsinstruks~~
253 ~~for generalsekretæren.~~ **, og har det løpende ansvaret for forbundets administrative rutiner, budsjett,**
254 **regnskap og økonomiske forpliktelser. Leder har det overordende ansvaret for forbundets økonomi,**
255 **aktiviteter og forpliktelser.**

256 **Konsekvens:**

257 Tildeler generalsekretæren stemmerett i AU, noe stillingen ble fratatt ved vedtektsendringer i 2006. Bakgrunnen
258 for dette er at stillingen har et betydelig ansvar i organisasjonen, og det er naturlig at ansvaret og medfører
259 innflytelse i AU. Generalsekretærens fullmakter er ikke av en slik karakter at stemmerett i AU gir vedkommende
260 uforholdsmessig innflytelse.

261 I tillegg angis det at generalsekretæren innehar det formelle arbeidsgiveransvaret overfor ansatte og forslaget
262 presisere noe rundt generalsekretærens formelle oppgaver og roller i organisasjonen.

Forbundsstyrets innstilling: Forslaget anbefales vedtatt.



263 **VT 5**264 **Fremmet av:** Arbeidsutvalget265 **Forslagstype:** Endring266 **Gjelder:** § 8-1267 **Forslag:**268 *§ 8-1 endres fra:*

269 § 8-1

270 Arbeidsutvalget er forbundets øverste organ mellom forbundsstyremøtene, og skal iverksette vedtak fattet av
271 Landstinget, planlegge og organisere alle sentrale aktiviteter, ta seg av den daglige driften av forbundet, innkalle
272 til forbundsstyremøter, foreta alle økonomiske disposisjoner, samt ta alle nødvendige fortløpende avgjørelser.
273 Alle avgjørelser tatt av Arbeidsutvalget må rapporteres til Forbundsstyret.

274 Arbeidsutvalget har også arbeidsgiveransvaret for forbundet og foretar ansettelser. Den daglige utøvelsen av
275 arbeidsgiveransvaret ligger hos leder. Forbundsstyret må godkjenne stillingshjemler for alle ansatte.
276 Arbeidsutvalget kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion, men avtaler og økonomiske saker av stor
277 betydning eller varighet må vedtas av Forbundsstyret.

278 *til følgende:*

279 § 8-1

280 Arbeidsutvalget er forbundets øverste organ mellom forbundsstyremøtene, og skal iverksette vedtak fattet av
281 Landstinget, planlegge og organisere alle sentrale aktiviteter, ta seg av den daglige driften av forbundet, innkalle
282 til forbundsstyremøter, foreta alle økonomiske disposisjoner, samt ta alle nødvendige fortløpende avgjørelser.
283 Alle avgjørelser tatt av Arbeidsutvalget må rapporteres til Forbundsstyret.

284 Arbeidsutvalget har også arbeidsgiveransvaret for forbundet og foretar ansettelser. Den daglige utøvelsen av
285 arbeidsgiveransvaret ligger hos leder. Forbundsstyret må godkjenne stillingshjemler for alle **faste** ansatte, **men**
286 **Arbeidsutvalget kan fastsette stillingshjemler for prosjektbaserte eller midlertidige ansatte.** Arbeidsutvalget
287 kan inngå forpliktende avtaler på vegne av Hyperion, men avtaler og økonomiske saker av stor betydning eller
288 varighet må vedtas av Forbundsstyret.

289 **Konsekvens:**

290 Dette forslaget gir AU muligheten til å ansette mindre prosjektbaserte stillinger uten at man må vedta egne
291 stillingshjemler i FS. Ettersom organisasjonen det siste året har hatt behov for prosjektstillinger, bl.a. i
292 forbindelse med DSS-arbeidet, vil dette gi en større fleksibilitet for AU i tiden framover.

Forbundsstyrets innstilling: Forslaget anbefales vedtatt.
--

